



Une réintégration sur mesure



Vous êtes-vous déjà demandé ce que vous feriez sans vos collaborateurs ?

Vos collaborateurs sont en effet le moteur de votre entreprise. En leur absence – en cas de maladie de longue durée par exemple – les conséquences se font immédiatement sentir. C'est pourquoi AG Insurance tient à vous aider.

Une réintégration positive

Vous avez souscrit une assurance Revenu garanti pour vos collaborateurs. Avec cette assurance, vous leur montrez que vous ne les laissez pas tomber s'ils doivent rester chez eux pendant une période prolongée en raison d'une maladie ou d'un accident. Pour récompenser cela, AG Insurance vous aide à son tour en favorisant un retour rapide de vos collaborateurs sur leur lieu de travail.

Nous proposons à votre collaborateur absent **un trajet de réintégration gratuit** en cas d'affection liée au stress. Dans notre société axée sur la performance, où les **burn-outs et les dépressions** sont de plus en plus monnaie courante, vos collaborateurs risquent en effet davantage de se retrouver hors course pendant un long moment.

Grâce à notre trajet de réintégration, votre collaborateur reçoit **toute l'attention dont il a besoin** pour reprendre le travail.

Burn-out et dépression,
les maux de notre
époque.

Une offre de réintégration axée sur les objectifs

Un problème de société

Ces dernières années, un nombre record de travailleurs se sont retrouvés en **incapacité de travail de longue durée**. Dans ce cadre, ce sont surtout les **burn-outs** et les **dépressions** qui sortent du lot. On ne les appelle pas pour rien les 'maux de notre époque'.

En cas d'affection liée au stress, il est important d'offrir le plus rapidement possible à votre collaborateur l'accompagnement médical ou psychologique qui s'impose. Ces affections nécessitent par ailleurs **une approche personnelle** qui tient compte des besoins et des émotions du travailleur absent.

Modalités du trajet de réintégration

La réintégration via AG Insurance permet de réagir rapidement. Avec l'aide de **partenaires externes diplômés** et spécialisés dans les affections liées au stress, nous poursuivons un objectif unique : fournir à votre collaborateur un accompagnement approprié.

Le trajet de réintégration est **toujours établi en concertation avec le collaborateur** concerné. Dans ce cadre, plusieurs étapes sont passées en revue.

Diagnostic et lancement

Dans le cadre de la gestion et de l'évaluation du dossier de votre collaborateur absent, notre service médical **évalue le trajet de réintégration** à prévoir. Sur cette base, le dossier est ensuite envoyé à nos experts en matière d'affections liées au stress.

Win-win

Le trajet de réintégration via AG Insurance **favorise un retour rapide au travail**, ce qui est important pour votre entreprise, mais aussi pour le collaborateur concerné : plus une personne reste longtemps chez elle sans contacts sociaux avec ses collègues, plus le retour dans l'environnement de travail est compliqué. Une personne absente de 3 à 6 mois reprend le travail chez le même employeur dans 50 % des cas. **Lorsque l'absence se prolonge au-delà d'un an, cette probabilité tombe à 10 %.**

Une reprise du travail rapide est donc bénéfique pour vous comme pour votre collaborateur !

Nos partenaires rencontrent ensuite votre collaborateur pour établir ensemble un **trajet sur mesure**. Ce trajet tient compte du diagnostic établi, mais aussi des éventuelles mesures déjà adoptées par votre collaborateur ainsi que de l'évolution espérée de la maladie.

Accompagnement personnel

Une fois le diagnostic et le pronostic posés, le trajet de réintégration peut commencer. Dans ce cadre, nous faisons appel à de véritables **experts** qui prennent en charge l'accompagnement de votre collaborateur de bout en bout. En fonction de ses besoins, **plusieurs phases** sont programmées.

■ 1. Rétablissement et stabilisation

Votre collaborateur a avant tout **besoin de repos**, loin de toute pression. Cette phase combine le plus souvent plusieurs éléments de psychothérapie, de thérapie relaxante et de mouvement.

80 % des travailleurs absents pendant plus de 6 semaines sollicitent une aide lors de la reprise du travail.



■ 2. Réactivation

Dans cette phase, **l'analyse du profil de personnalité** est essentielle. Le but est de déterminer les points forts, les pièges et les éléments qui boostent ou dévorent l'énergie. Un **plan d'action** est ensuite rédigé, en veillant spécifiquement à la communication [assertivité et sensibilisation à la communication non verbale], à l'imposition de limites et à la gestion de la critique.

■ 3. Réintégration

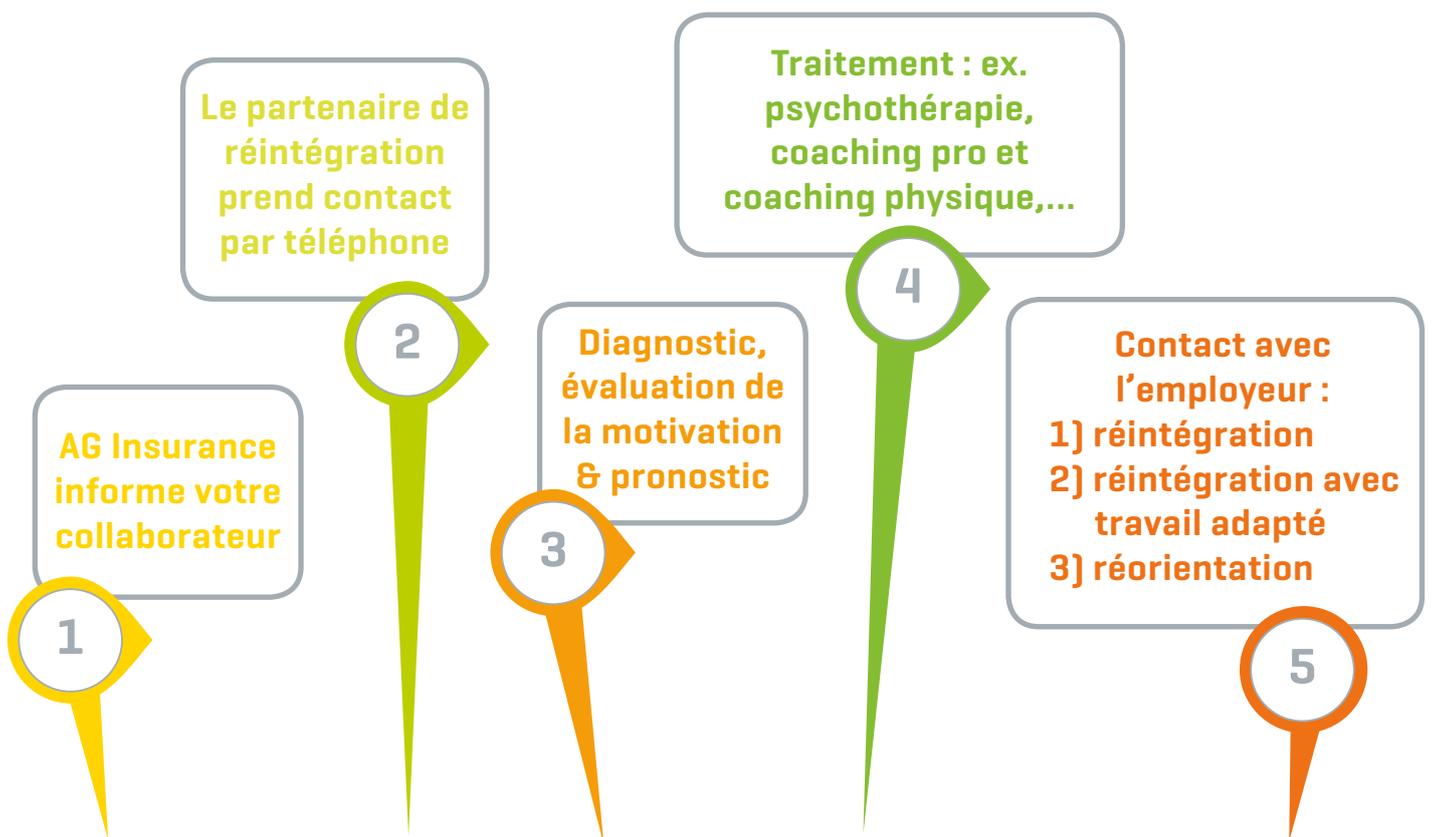
Si nos partenaires professionnels sont d'avis que votre collaborateur est prêt à reprendre le travail, ils analysent avec vous **la meilleure manière d'encadrer cette réintégration**.

Votre collaborateur est-il en mesure d'exercer la même fonction ou une adaptation des tâches est-elle nécessaire ? Peut-il immédiatement recommencer à temps plein ou n'est-il pas préférable de privilégier un retour à temps partiel ? Ces questions sont débattues avec vous et avec votre collaborateur afin de lui permettre de **reprendre son travail dans les meilleures conditions** possibles.

■ 4. Suivi

Cette phase a pour objectif d'**éviter les éventuelles rechutes** et de fournir des armes au collaborateur concerné face aux futures sources de stress.

Le trajet de réintégration en image



Vos avantages en bref

Avantages pour votre collaborateur

- **Accès simple et rapide** à une prise en charge spécialisée.
- Votre collaborateur a **tout à gagner** en réintégrant rapidement son travail :
 - ▶ L'absentéisme nuit à la santé. Le mouvement et les contacts sociaux **favorisent le processus de rétablissement**.
 - ▶ Le travail est source de **structure, d'identité et d'accomplissement de soi**. Il offre une meilleure compréhension de son propre fonctionnement et des compétences acquises.
- **Soutien et traitement personnalisés**.
- **Diminue la difficulté du retour** au travail ou de la réorientation.

Avantages pour votre entreprise

- **Réaction rapide** :
 - ▶ Avec des **experts reconnus** dans le domaine des affections liées au stress.
 - ▶ Approche via un partenaire externe, spécialisé dans ce type d'affections (et dans le **respect de la vie privée** de vos collaborateurs).
- Offre **gratuite** qui vous permet :
 - ▶ de réagir aux **tendances sociétales** ;
 - ▶ d'offrir une solution **conforme aux tendances et obligations légales**.
- **Limitation des frais indirects** tels que les pertes de productivité, la surcharge de travail pour les collègues, le recours à des travailleurs externes, la charge administrative,...
- Poursuite de **vos objectifs sociaux et sociétaux** :
 - ▶ soin et attention accordés aux collaborateurs malades ;
 - ▶ climat social ;
 - ▶ image de marque.

Vous souhaitez obtenir davantage de renseignements sur ce trajet de réintégration pour vos collaborateurs ?

Contactez sans plus tarder votre **personne de contact commerciale** chez AG Insurance.

